

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников МДОАУ № 192  
протокол от 29.06.2023 №6

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом МДОАУ № 192  
от 29.06.2023 №99/1-од  
Заведующий МДОАУ № 192  
\_\_\_\_\_ Е.М. Миляева

С учетом мнения  
Первичной профсоюзной организации  
МДОАУ № 192  
протокол от 28.06.2023 №4

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 192»**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 192» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

– Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности МДОАУ № 192.

– Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

– Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

## **2. Ответственность.**

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника МДОАУ № 192, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.